



Conselleria de Salut

Fundació Institut
d'Investigació Sanitària

Convocatòria per a l'elecció de la direcció científica de l'Institut de Recerca Sanitària Illes Balears (IdISBa)

Fets

1. Des de l'any 2019, l'IdISBa forma part de la xarxa nacional d'instituts de recerca sanitària acreditats per l'Institut de Salut Carles III. Actualment, conformen l'IdISBa la Conselleria de Salut, el Servei de Salut de les Illes Balears, la UIB, la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears i la Fundació Banc de Sang i Teixits de les Illes Balears. Com a conseqüència d'aquesta associació, els centres o estructures sanitàries en les quals l'IdISBa desenvolupa la seva activitat són: l'Hospital Universitari Son Espases, l'Hospital Universitari Son Llàtzer, la Gerència d'Atenció Primària de Mallorca, l'IUNICS, la Fundació Banc de Sang i Teixits de les Illes Balears i la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears.
2. En la reunió ordinària de 15 de desembre de 2025, el Patronat de la Fundació Institut de Recerca Sanitària dels Illes Balears (d'ara endavant, IdISBa) va acordar realitzar una convocatòria per a elegir un nou director científic o directora científica.

Per tot això, dict la següent

Resolució

Aprovar la convocatòria per a seleccionar a un nou director científic o directora científica de l'IdISBa, d'acord amb les següents

Bases

Primera

Funcions del director científic

- Ser el màxim representant i portaveu científic de la Fundació.
- Dirigir, planificar i liderar la política científica de la Fundació, de la qual ha de respondre davant el Comitè Executiu i el Patronat.
- Dirigir i coordinar-ne l'elaboració i realitzar el seguiment del Pla Estratègic de la Fundació, així com de la resta de plans que se'n deriven (Pla Científic compartit, Pla de Qualitat, Pla d'Integració, Pla



- d'Emergents, Pla d'Internacionalització, Pla d'Innovació, Pla de Comunicació, Pla de Formació, Pla de Mecenatge, etc.).
- Dirigir el seguiment i avaluació dels resultats de recerca i proposar les accions estratègiques necessàries per al bon funcionament de la Fundació.
 - Dirigir l'elaboració de la memòria científica anual de la Fundació i informar del rendiment dels grups de recerca.
 - Impulsar els contractes i convenis relacionats amb l'activitat científica, desenvolupament i innovació amb altres institucions, tant públiques com privades.
 - Proposar iniciatives per a mantenir la qualitat i excel·lència de la recerca relacionada amb la Fundació, i vetllar perquè es compleixin els principis ètics i de bona pràctica científica.
 - Vetllar pel compliment de les obligacions del personal investigador que desenvolupi les seves funcions en la Fundació.
 - Vetllar pel bon funcionament de les plataformes científicotècniques, l'ús d'infraestructures i serveis de suport, així com l'adscripció de personal a aquestes.
 - Promoure i potenciar la cooperació en recerca entre els grups de recerca de la Fundació i amb els organismes i entitats de recerca en l'àmbit de la salut, tant regionals com nacionals i estrangers, i potenciar la recerca translacional.
 - Complir i fer complir els acords del Patronat impartits en el marc de les seves atribucions.
 - Qualsevol altra funció que li encomani el Patronat o el Comitè Executiu.

Segona

Naturalesa del nomenament

- El nomenament és per un període de quatre anys, el qual es pot revisar i renovar a criteri del Patronat.
- Aquest càrrec no comporta complement o retribució salarial.
- La persona que ocupi el càrrec s'alliberarà de les funcions assistencials o investigadores com a mínim en dues terceres parts i fins a un 100% de la jornada laboral.

Tercera

Requisits

Poden participar en la convocatòria els aspirants que reuneixin aquests requisits:



- a) Estar en possessió del títol universitari de doctor.
- b) Ser investigador o investigadora de reconeguda experiència i prestigi professional amb vinculació laboral a alguna de les institucions sanitàries que formen part de l'Institut.
- c) Comptar amb projectes de recerca com a IP finançats a través de convocatòries competitives, nacionals o internacionals, durant els últims 10 anys.
- d) Tenir disponibilitat per a compatibilitzar la dedicació personal que exigeix la labor de direcció de l'IdISBa amb les de direcció del seu grup de recerca i altres responsabilitats assistencials o docents.
- e) Presentar un projecte de direcció científica estratègica per a l'Institut.

Quarta

Presentació de candidatures

- El termini per a presentar candidatures és de 20 dies hàbils a comptar des del dia següent a la publicació d'aquesta convocatòria.
- Les persones interessades poden presentar la candidatura per correu electrònic mitjançant escrit dirigit a la presidenta del Patronat de l'IdISBa a l'adreça idisba.rrhh@ssib.es.
- Les candidatures han d'anar acompanyades de la documentació següent:
 - Currículum científic actualitzat del candidat (en format CVN o similar) en el qual es recullin els mèrits que justifiquin el compliment dels requisits mínims i els criteris de valoració.
 - Resum (2 pàgines màxim) en el qual el candidat ressalti quins són els mèrits i aspectes de la seva trajectòria professional més destacats i que donen compliment als requisits mínims i criteris de valoració. Els mèrits destacats en aquest resum han d'estar inclosos en el CV.
 - Proposta de direcció de l'Institut (màxim 10 pàgines): document amb la proposta de desenvolupament de l'Institut en 4-5 anys, focalitzada en la consolidació, sostenibilitat i posicionament de l'IdISBa en l'entorn actual.

Cinquena

Comissió d'avaluació i selecció

- Es conformarà una Comissió d'Avaluació i Selecció creada ad hoc, que ha de donar suport al Patronat en el desenvolupament del procés d'elecció del director científic o directora científica i emetre una sèrie de recomanacions en funció dels mèrits aportats i la idoneïtat del candidat o candidata.



- Aquesta Comissió ha d'estar constituïda pels membres següents:
 - Presidència: una persona representant de la Conselleria de Salut, designada per la consellera de Salut, que té vot de qualitat en el cas d'empat.
 - Vocals:
 - La directora científica de l'IdISBa.
 - Una persona representant de l'Hospital Universitari Son Espases, designada per la seva gerent.
 - Una persona representant de l'Hospital Universitari Son Llàtzer, designada per la seva gerent.
 - Una persona representant de l'Atenció Primària de Mallorca, designada pel seu gerent.
 - Una persona representant de l'IUNICS, designada pel rector de la UIB.
 - Una persona representant de la Fundació Banc de Sang i Teixits de les Illes Balears, designada per la seva gerent.

Sisena

Criteris de valoració

- a) Experiència en llocs de responsabilitat científica i de gestió.
- b) Motivació i proposta de desenvolupament del lloc 2026-2029, mitjançant la presentació d'una memòria amb la proposta de desenvolupament de la seva activitat, que reculli la documentació base de funcionament de l'Institut (Pla Estratègic i plans associats a aquest i el Pla d'Actuació). Aquesta documentació està disponible en el web de l'IdISBa.
- c) Trajectòria científica consolidada.
- d) Capacitat de lideratge, habilitat en les relacions, gestió organitzativa i motivació de grups científics.
- e) Visió estratègica integral per a coordinar els objectius científics generals i específics amb el paper estratègic de l'IDISBA a l'àmbit institucional.
- f) Capacitat per a definir les directrius científiques d'un centre multidisciplinari i integrar l'activitat de grups amb gran diversitat.
- g) Capacitat de relació, interlocució i comunicació amb els col·lectius implicats en el desenvolupament de l'activitat de l'IdISBA: comunitat científica, administracions públiques, Institut de Salut Carles III, IB-Salut i la societat balear.
- h) Excel·lent nivell d'anglès parlat i escrit.



Setena

Avaluació de candidatures

- Finalitzat el termini de presentació de candidatures, la Comissió d'Avaluació i Selecció ha de realitzar l'anàlisi i selecció de candidatures.
- La comissió ha d'analitzar i baremar les candidatures rebudes i seleccionar els candidats per a l'entrevista personal.
- La Comissió elaborarà l'informe de valoració de candidats després de la realització de les entrevistes i d'establir-ne una prioritització.
- Si cap de les candidatures entrevistades fora idònia, el procés quedaria desert i s'iniciaria una nova convocatòria.
- La presidenta de la Comissió d'Avaluació i Selecció, amb el resultat de la prioritització, ha de remetre la proposta de selecció de candidats definitiva i traslladar-la als membres del Patronat perquè la valorin i aprovin, si n'és el cas, en una reunió extraordinària.

Vuitena

Difusió de la convocatòria

La convocatòria s'ha de difondre a través del web de l'IdISBa, el web de la Conselleria de Salut, el web del Servei de Salut de les Illes Balears i el web de la Universitat de les Illes Balears i mitjançant aquells procediments i plataformes establerts a aquest efecte per normatives de rang superior.

Sense perjudici de l'anterior, la convocatòria es pot difondre a través d'altres mitjans.

Palma, en la data de la signatura electrònica

La presidenta del Patronat de l'IdISBa

MANUELA
GARCIA
ROMERO - DNI  Firmado digitalmente
por MANUELA
GARCIA ROMERO -
DNI  66  3E
Fecha: 2025.12.15
14:37:51 +01'00'
Manuela García Romero